

AFF GEN

SERVIZIO FINANZIARIO E PERSONALE

UNITA' ORGANIZZATIVA PERSONALE

**Determinazione n° 343 del 24/05/2019  
Il Funzionario Responsabile**

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
NELL'AMBITO DELL'AREA POLIZIA LOCALE DAL 21 MAGGIO 2019.**

**Decisione:**

Il Dirigente dell'Area Polizia Locale Dott. Forte Giovanni:

1. attribuisce:

- al dipendente GAZZOTTI ANDREA, la posizione organizzativa per l'incarico di *comandante del Comando territoriale di Casciana Terme Lari* e per l'incarico di *Vice Comandante Generale dell'Area Polizia Locale dell'Unione Valdera* dal 21 maggio 2019 al 27 maggio 2019, scadenza del mandato del Presidente, dando atto che l'incarico potrà protrarsi fino al 27 agosto 2019 in attuazione della disposizione regolamentare sulla prorogatio degli organi tecnici che rimangono in carica per le funzioni ordinarie fino alla nomina dei nuovi organi e dando atto che fino al 31 maggio 2019 è confermato in € 11.500,00 il valore economico annuo lordo per tredici mensilità attribuito a titolo di retribuzione di posizione alla presente posizione organizzativa, individuata sulla base dei parametri definiti di cui alla delibera di Giunta dell'Unione n. 59 del 01.07.2016, in ultimo aggiornati con delibera di G.U. n. 121 del 29.12.2017 e integrati con delibera di G.U. n. 1 del 12/01/2018.

A partire dal 1° giugno 2019 il valore economico annuo lordo per tredici mensilità attribuito a titolo di retribuzione di posizione alla presente posizione organizzativa è disposto sulla base del nuovo sistema di pesatura delle posizioni organizzative, approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 61 del 20.05.2019, e risulta pari a € 11.750,00;

- al dipendente CAMPANI DANIELE, la posizione organizzativa per l'incarico di *comandante del Comando territoriale di Pontedera* dal 21 maggio 2019 al 27 maggio 2019, scadenza del mandato del Presidente, dando atto che l'incarico potrà protrarsi fino al 27 agosto 2019 in attuazione della disposizione regolamentare sulla prorogatio degli organi tecnici che rimangono in carica per le funzioni ordinarie fino alla nomina dei nuovi organi e dando atto che fino al 31 maggio 2019 è confermato in € 13.000,00 il valore economico annuo lordo per tredici mensilità attribuito a titolo di retribuzione di posizione alla presente posizione organizzativa, individuata sulla base dei parametri definiti di cui alla delibera di

Giunta dell'Unione n. 59 del 01.07.2016, in ultimo aggiornati con delibera di G.U. n. 121 del 29.12.2017 e integrati con delibera di G.U. n. 1 del 12/01/2018.

A partire dal 1° giugno 2019 il valore economico annuo lordo per tredici mensilità attribuito a titolo di retribuzione di posizione alla presente posizione organizzativa è disposto sulla base del nuovo sistema di pesatura delle posizioni organizzative, approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 61 del 20.05.2019, e risulta pari a € 13.000,00;

- alla dipendente MARCONCINI DIANA, la posizione organizzativa per l'incarico di *comandante del Comando territoriale di Capannoli Palais* dal 21 maggio 2019 al 27 maggio 2019, scadenza del mandato del Presidente, dando atto che l'incarico potrà protrarsi fino al 27 agosto 2019 in attuazione della disposizione regolamentare sulla prorogatio degli organi tecnici che rimangono in carica per le funzioni ordinarie fino alla nomina dei nuovi organi e dando atto che fino al 31 maggio 2019 è confermato in € 9.500,00 il valore economico annuo lordo per tredici mensilità attribuito a titolo di retribuzione di posizione alla presente posizione organizzativa, individuata sulla base dei parametri definiti di cui alla delibera di Giunta dell'Unione n. 59 del 01.07.2016, in ultimo aggiornati con delibera di G.U. n. 121 del 29.12.2017 e integrati con delibera di G.U. n. 1 del 12/01/2018.

A partire dal 1° giugno 2019 il valore economico annuo lordo per tredici mensilità attribuito a titolo di retribuzione di posizione alla presente posizione organizzativa è disposto sulla base del nuovo sistema di pesatura delle posizioni organizzative, approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 61 del 20.05.2019, e risulta pari a € 9.750,00;

- al dipendente TROVARELLI ANDREA, la posizione organizzativa per l'incarico di *comandante del Comando territoriale Valdera Nord (Bientina-Buti)* dal 21 maggio 2019 al 27 maggio 2019, scadenza del mandato del Presidente, dando atto che l'incarico potrà protrarsi fino al 27 agosto 2019 in attuazione della disposizione regolamentare sulla prorogatio degli organi tecnici che rimangono in carica per le funzioni ordinarie fino alla nomina dei nuovi organi e dando atto che fino al 31 maggio 2019 è confermato in € 9.500,00 il valore economico annuo lordo per tredici mensilità attribuito a titolo di retribuzione di posizione alla presente posizione organizzativa, individuata sulla base dei parametri definiti di cui alla delibera di Giunta dell'Unione n. 59 del 01.07.2016, in ultimo aggiornati con delibera di G.U. n. 121 del 29.12.2017 e integrati con delibera di G.U. n. 1 del 12/01/2018.

A partire dal 1° giugno 2019 il valore economico annuo lordo per tredici mensilità attribuito a titolo di retribuzione di posizione alla presente posizione organizzativa è disposto sulla base del nuovo sistema di pesatura delle posizioni organizzative, approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 61 del 20.05.2019, e risulta pari a € 10.750,00;

- alla dipendente VANNI MONICA, la posizione organizzativa per l'incarico di *comandante del Comando territoriale di Calcinaia* dal 21 maggio 2019 al 27 maggio 2019, scadenza del mandato del Presidente, dando atto che l'incarico potrà protrarsi fino al 27 agosto 2019 in attuazione della disposizione regolamentare sulla prorogatio degli organi tecnici che rimangono in carica per le funzioni ordinarie fino alla nomina dei nuovi organi e dando atto che fino al 31 maggio 2019 è confermato in € 8.000,00 il valore economico annuo lordo per tredici mensilità attribuito a titolo di retribuzione di posizione alla presente posizione organizzativa, individuata sulla base dei parametri definiti di cui alla delibera di Giunta dell'Unione n. 59 del 01.07.2016, in ultimo aggiornati con delibera di G.U. n. 121 del 29.12.2017 e integrati con delibera di G.U. n. 1 del 12/01/2018.

A partire dal 1° giugno 2019 il valore economico annuo lordo per tredici mensilità attribuito a titolo di retribuzione di posizione alla presente posizione organizzativa è disposto sulla base del nuovo sistema di pesatura delle posizioni organizzative, approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 61 del 20.05.2019, e risulta pari a € 10.000,00.

2. conferma i seguenti contenuti operativi:

Posizione organizzativa per l'incarico di *comandante del Comando territoriale di Casciana Terme Lari* e per l'incarico di *Vice Comandante Generale dell'Area Polizia Locale dell'Unione Valdera* :

- tutte le attribuzioni operative riconosciute alla figura del Vice Comandante dell'Area Polizia Locale come elencate nella propria determinazione n. 844 del 04.12.2017 e che qui si intendono integralmente riportate;
- gestione e coordinamento delle attività di Polizia Locale in ambito comunale, tenendo conto delle direttive generali emanate con amministrazione diretta delle risorse economiche individuate in sede di P.E.G., quindi con competenza di impegno, accertamento, liquidazione e riscossione;
- assunzione diretta di responsabilità verso l'esterno, nei confronti degli utenti che richiedono di accedere ai servizi e alle prestazioni rientranti nella sua responsabilità;
- messa in atto delle direttive emanate dal Presidente e dal Sindaco del territorio competente;
- controllo dei trasferimenti provenienti dai comuni per la gestione delle funzioni di sua competenza, con diretta responsabilità sugli equilibri finanziari in termini di entrata e spesa;
- diretta responsabilità sul personale assegnato, del quale gestisce la presenza in servizio (ferie, permessi, etc.), il salario accessorio (straordinario, produttività, indennità varie, incluse le comunicazioni ai dipendenti), l'organizzazione del lavoro, l'orario di servizio e di lavoro;
- rapporti con il Sindaco del Comune in cui è incardinato il Comando territoriale, nonché con l'Esecutivo di Settore competente in materia;

Inoltre:

- organizza il Servizio affidato, in collaborazione con il dirigente, tramite apposito atto, in cui è esplicitata l'area procedimentale affidata a ciascun dipendente assegnato;
- è responsabile, in assenza di comunicazioni o atti specifici che dispongano diversamente, dei procedimenti relativi al Servizio affidato;

Posizioni organizzative *per l'incarico di comandante dei vari Comandi Territoriali*:

- organizza il Servizio affidato, in collaborazione con il dirigente, tramite apposito atto, in cui è esplicitata l'area procedimentale affidata a ciascun dipendente assegnato;
- è responsabile, in assenza di comunicazioni o atti specifici che dispongano diversamente, dei procedimenti relativi al Servizio affidato;
- gestione e coordinamento delle attività di Polizia Locale in ambito comunale, tenendo conto delle direttive generali emanate con amministrazione diretta delle risorse economiche individuate in sede di P.E.G., quindi con competenza di impegno, accertamento, liquidazione e riscossione;
- assunzione diretta di responsabilità verso l'esterno, nei confronti degli utenti che richiedono di accedere ai servizi e alle prestazioni rientranti nella sua responsabilità;
- messa in atto delle direttive emanate dal Presidente e dal Sindaco del territorio competente;
- controllo dei trasferimenti provenienti dai comuni per la gestione delle funzioni di sua competenza, con diretta responsabilità sugli equilibri finanziari in termini di entrata e spesa;
- diretta responsabilità sul personale assegnato, del quale gestisce la presenza in servizio (ferie, permessi, etc.), il salario accessorio (straordinario, produttività, indennità varie, incluse le comunicazioni ai dipendenti), l'organizzazione del lavoro, l'orario di servizio e di lavoro;
- rapporti con il Sindaco del Comune in cui è incardinato il Comando territoriale nonché con l'Esecutivo di Settore competente in materia;
- attività di collaborazione e relazioni correnti con le autorità giudiziarie, nonché con quelle di polizia presenti sul territorio di competenza; gestione rapporti interni ed esterni, anche di natura complessa (ambito penale), riferiti alla porzione di territorio di competenza all'interno dell'Unione;
- elevata flessibilità oraria, estesa anche ai giorni festivi, in ragione della continuità operativa del servizio nell'intero arco settimanale;
- supporto degli organi di vertice politico o tecnico-amministrativo dell'Unione e del Comune in cui agisce il comando territoriale, nonché rappresentanza dell'Ente in relazioni sovra-comunali legate allo specifico settore operativo;
- altre funzioni complementari delle precedenti, ovvero appositamente delegate dal Dirigente o dagli altri comandanti territoriali.

Inoltre:

- organizza il Servizio affidato, in collaborazione con il dirigente, tramite apposito atto, in cui è esplicitata l'area procedimentale affidata a ciascun dipendente assegnato;
- è responsabile, in assenza di comunicazioni o atti specifici che dispongano diversamente, dei procedimenti relativi al Servizio affidato.

3. Precisa che non sono in ogni caso oggetto di delega:

- l'espressione dei pareri sulle proposte di deliberazione
- la presidenza delle commissioni di concorso e di gara
- la stipulazione dei contratti

4. dà atto che in caso di assenza delle P.O., alle competenze di natura gestionale, provveda direttamente il Dirigente.

#### **Motivazione:**

Con proprie determinazioni n. 1054 del 21.12.2018 e n. 15 del 15.01.2019 sono stati affidati gli incarichi di posizione organizzativa nell'ambito dell'Area Polizia Locale.

Con deliberazione n. 60 del 20.05.2019 è stato approvato il nuovo "Sistema per la valutazione e pesatura delle Posizioni Organizzative" in quanto il vigente CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 ha modificato i criteri di attribuzione delle P.O. e ha introdotto nuove regole per la graduazione di ciascuna posizione organizzativa.

Con deliberazione n. 61 del 20.05.2019 sono state rideterminate, sulla base del nuovo sistema di pesatura sopra citato, le posizioni organizzative e la nuova pesatura delle stesse.

Con il presente atto sono state quindi attribuite le Posizioni organizzative nell'ambito dell'Area Polizia Locale sulla base dei nuovi criteri approvati.

Le P.O. sono attribuite dal 21 maggio 2019 al 27 maggio 2019, scadenza del mandato del Presidente, dando atto che l'art. 10 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Unione Valdera, approvato con deliberazione della Giunta Unione n. 19 del 23.02.2018, prevede un periodo di prorogatio, per un limite massimo di 90 giorni, durante il quale gli organi tecnici rimangono in carica per le funzioni ordinarie fino alla nomina dei nuovi organi, per cui gli incarichi potranno protrarsi fino al 27 agosto 2019.

#### **Adempimenti a cura dell'ente pubblico:**

Il Servizio Personale che curerà la trasmissione dello stesso al Dirigente dell'Area Polizia Locale dell'Unione Valdera e agli incaricati di posizione organizzativa.

Il soggetto incaricato della firma digitale del presente atto curerà la pubblicazione all'albo del medesimo.

Il Servizio proponente curerà tutti gli adempimenti di pubblicazione relativi al presente provvedimento, rispettando tempi e modalità previsti della vigente normativa in materia di Trasparenza dell'attività delle Pubbliche Amministrazioni.

#### **Adempimenti a cura del destinatario:**

Gli incaricati di posizione organizzativa dovranno sottoscrivere per accettazione tale provvedimento.

#### **Segnalazioni particolari:**

Il presente atto diventerà esecutivo alla numerazione, non essendo necessario il visto contabile

Contro il presente atto è ammesso il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) nei termini stabiliti dalla Legge.

I dati personali contenuti nel presente atto sono trattati ai sensi del DPGR Regolamento UE n. 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati e del D.Lgs. n. 196/2003 "Codice Privacy" come successivamente modificato ed integrato.

In caso di scadenza del mandato del Presidente è fatta salva la permanenza in carica della posizione organizzativa, per le funzioni ordinarie, fino alla nomina dei nuovi organi così come previsto all'art. 10 del regolamento di organizzazione.

## **RIFERIMENTI NORMATIVI (Richiamo delle norme a cui il presente atto fa riferimento):**

### **A) GENERALI:**

- D. Lgs. 267/2000 “ Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- Art. 107 del D.Lgs. 267/2000, che ribadisce l’attribuzione agli organi politici dei poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo e ai dirigenti quello della gestione amministrativa, finanziaria e tecnica amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- GDPR Regolamento UE n. 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati"
- Decreto Legislativo n. 196/2003 "Codice Privacy" e successive modifiche ed integrazioni
- Legge 6 dicembre 1971, n. 1034. Istituzione dei tribunali amministrativi regionali, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale 13 dicembre 1971, n. 314.
- Artt. 13 e 14 del CCNL 21/05/2018 disciplinati le posizioni organizzative.

### **B) SPECIFICI:**

- Statuto dell'Unione Valdera.
- Decreto del Presidente dell'Unione n. 22 del 18/09/2018 con il quale viene conferito l'incarico di direzione con funzioni di coordinamento Tecnico-Operativo dell'Unione Valdera e di direzione dell'Area Affari Generali, dell'Area Servizi Sociali ed Educativi e dell'Area Polizia Locale al Dott. Forte Giovanni.
- Delibera Giunta Unione n. 74 in data 18 dicembre 2009 “Approvazione sistema per la valutazione delle posizioni organizzative. Individuazione e pesatura delle posizioni organizzative nell’ambito della macrostruttura dell’Unione”
- Deliberazione di Giunta n. 12 del 05/02/2010 “Individuazione e pesatura delle posizioni organizzative nell'ambito della macrostruttura dell'unione - variazione a seguito di una diversa organizzazione di alcuni servizi”.
- Delibera Giunta Unione n. 128 del 27 dicembre 2013 “Aggiornamento del sistema per la valutazione delle posizioni organizzative”;
- Deliberazione Giunta Unione n. 129 del 27 dicembre 2013 “Individuazione e pesatura posizioni organizzative dell’Unione Valdera - anno 2014”
- Deliberazione Giunta Unione n. 5 del 13 gennaio 2015 “Conferma posizioni organizzative dell’Unione Valdera per l’anno 2015”;

- Delibere Giunta Unione nn. 58 e 59 del 1° luglio 2016 rispettivamente “Aggiornamento del sistema di valutazione delle posizioni organizzative” e “Individuazione e pesatura delle posizioni organizzative dell'Unione”;
- Delibera Giunta Unione n. 119 del 27.12.2016 “Variazione alla macrostruttura dell'Unione Valdera dal 1 gennaio 2017”;
- Delibera Giunta Unione n. 122 del 27.12.2016 “Individuazione e pesatura delle posizioni organizzative a decorrere dal 1 gennaio 2017”;
- Delibera di Giunta n. 72 dell'01.09.2017 "Indirizzi per il rafforzamento di alcune funzioni, l'automazione di processi di lavoro e l'attivazione di nuovi servizi a favore dei cittadini”;
- Delibera Giunta Unione n. 121 del 29.12.2017 "Conferma ed aggiornamento pesatura posizioni organizzative dell'Unione Valdera" a decorrere dall'anno 2018;
- Delibera Giunta Unione n. 1 del 12.01.2018 "G.U. n. 121/2017 - Conferma ed aggiornamento pesatura posizioni organizzative dell'Unione Valdera – modifica allegato”;
- Delibera Giunta Unione n. 101 del 21.09.2018 "Modifica quadro delle posizioni organizzative dell'Ente”;
- Delibera Giunta Unione n. 90 del 10.08.2018 “Ridefinizione ambiti territoriali dell'Area Polizia Locale dell'Unione e conseguente variazione alla macrostruttura dell'unione Valdera dal 1/10/2018”.
- Delibera n. 60 del 20.05.2019 "Nuovo sistema di valutazione e pesatura delle posizioni organizzative”.
- Delibera n. 61 del 20.05.2019 "Individuazione Posizioni organizzative: contenuti, finalità e pesature”.
- Deliberazione della Giunta dell'Unione 59 del 23.06.2017, con la quale è stato eletto il nuovo Presidente dell'Unione Valdera (Lucia Ciampi – Sindaco Calcinaia).

---

Per accettazione l'incaricato

---

Ufficio Responsabile del Procedimento:  
Servizio Personale  
Responsabile: Laverti Liana  
Telefono: 0587/299597  
serviziopersonale@unione.valdera.pi.it

I

Il Funzionario Responsabile  
SERVIZIO FINANZIARIO E PERSONALE  
Forte Giovanni / ArubaPEC S.p.A.